



Aan de leden van de gemeentebesturen en gemeenteraden van Almelo, Hellendoorn, Rijssen-Holtten, Tubbergen, Twenterand en Wierden,

7 juni 2019

Geachte dames en heren,

De FNV is overvallen door de mededeling waaruit blijkt dat de colleges van B&W zich kunnen vinden in een voorkeursscenario voor de ontwikkeling van Soweco. Dit scenario, gericht op de ontmanteling van de regionale samenwerking van uw gemeenten, zal desastreus uitpakken.

Effectieve uitvoering van de Participatiewet vraagt juist om sterke regionale samenwerking en investering in het publieke domein. De arbeidsmarkt is immers regionaal. Werkzoekenden, werknemers noch werkgevers hebben belang bij een gefragmenteerde uitvoering, zeker als deze zich gaat beperken tot de wettelijke taken.

Werkgevers zullen de banen moeten leveren. Zij kijken niet in de eerste plaats naar woonplaats. Zij stellen zich de vraag of de kandidaat geschikt is en binnen de bedrijfscultuur past. Het voorstel kan tot gevolg hebben dat meerdere gemeenten hetzelfde bedrijf benaderen om maar mensen uit de doelgroep te slijten. Het bedrijfsleven wenst juist één aanspreekpunt, met veel ervaring en deskundigheid.

Ook inleners en opdrachtgevers hebben nu nog te maken met één contactpersoon. Straks kunnen dat er zomaar zes verschillende zijn.

Dieper nadenken over de continuïteit en doorontwikkeling van Soweco is verstandig. Het bedrijf is immers goed op weg, het voegt een mate van waarde toe (sociaal en financieel) die gemeenten afzonderlijk niet kunnen halen.

De FNV gaat graag met u in gesprek over de kansen die een doorontwikkeling naar een nog sterker regionaal sociaal ontwikkelbedrijf biedt.

Burgers met een arbeidsbeperking goed (betaald), veilig en duurzaam werk te helpen vinden, vraagt om professionaliteit. Dat wil zeggen:

- kennis van de verschillende arbeidsbeperkingen
- kennis van functiemogelijkheden in bedrijfsprocessen
- vaardigheid om mensen naar en tijdens werk te begeleiden.

Alleen echte aandacht en maatwerk zullen leiden tot duurzaam en zo regulier mogelijk werk. Maatwerk vereist de aanwezigheid van diverse werksoorten. Dit vraagt om een netwerk van werkgevers over gemeentegrenzen heen. Een sterk sociaal ontwikkelbedrijf is springplank en vangnet ineen. Het biedt voortdurende begeleiding en ontwikkeling opdat werknemers bij tegenslag niet in de put vallen.

Terecht stelt het dagelijks bestuur van uw gemeenschappelijke regeling dat op veel vragen nog duidelijke antwoorden moeten komen. Bezint eer ge begint! Dit voorkeursscenario wijst niet de beste weg naar een sociaal en financieel duurzame uitvoering van de Participatiewet. Niet duurzaam voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking die nog in te grote getalen aan de kant staan. Niet duurzaam voor werknemers die recht hebben op passend en veilig werk, professionele begeleiding en een eerlijke beloning.

We denken dat ook werkgevers niet op dit scenario zitten te wachten, net zo min als de gemeenten, die u mag vertegenwoordigen. U zult de sociale en daarmee ook de financiële gevolgen van dit voorkeursscenario via de achterdeur ondervinden. Het leidt tot kapitaalvernietiging van een bedrijf dat met publiek geld is opgebouwd. Wij zijn ervan overtuigd dat samenwerken in één goed sociaal ontwikkelbedrijf uiteindelijk beter is dan een aanpak van ieder voor zich.

We maken graag een afspraak met wethouders en gemeenteraadsleden om onze visie op de toekomst van Soweco toe te lichten.

Hoogachtend,

FNV

Agnes van der Schuur, bestuurder sector Overheid, SW

Yoram Bovenkerk, bestuurder sector Overheid, gemeenten

Naiima el Moussati, bestuurder sector Uitkeringsgerechtigden

Hans Hupkes, bestuurder lokale netwerken en regionale arbeidsmarkt (Werkbedrijf Twente)

Regiokantoor Deventer

Gotlandstraat 2

7418 AZ Deventer

Postbus 313, 7400 AH Deventer

E-mail: hans.hupkes@fnv.nl