

Aan de raden van de  
bij de GR aangesloten gemeenten

Onderwerp: Onderzoek toekomst uitvoering Wsw regio Almelo.

21 mei 2019

Geachte leden van de raad,

Op 6 februari jl. informeerden wij u per brief over de voortgang van de doorontwikkeling van SOWECO. In deze brief is een vervolgonderzoek aangekondigd. Dit onderzoek is afgerond en er ligt een voorkeursscenario waarin alle zes colleges van de deelnemende gemeenten zich kunnen vinden. Dit scenario en de noodzakelijke vervolgstappen zijn reeds in eerste aanleg besproken met directie, en de Raad van Commissarissen (RvC) van SOWECO. In deze brief informeren wij u over de huidige stand van zaken.

### **Omdat het om mensen gaat**

De zes deelnemende gemeenten in de GR SOWECO zijn zich bewust dat praten en nadenken over de toekomst van SOWECO al snel gaat over geld, risico's en wetgeving. Natuurlijk zijn dat erg belangrijke aspecten in de komende besluitvorming. Maar nadenken en praten over SOWECO gaat in de eerste plaats over de toekomst van de mensen die er werken. Medewerkers die we dagelijks buiten tegenkomen in het groenonderhoud. Maar ook medewerkers die bij bedrijven in de regio werken en niet te vergeten de kwetsbare medewerkers die binnen SOWECO een beschutte werkplek hebben. Vanuit sociaal oogpunt voelen wij ons gezamenlijk zeer verantwoordelijk voor deze mensen.

Over de toekomst nadenken geeft altijd onzekerheid. Het belang van de medewerkers staat zowel bij ons als bij SOWECO voorop. Welke uitkomst van dit proces ook volgt, voor alle huidige Wsw medewerkers van SOWECO geldt dat er baanzekerheid is.

### **Overwegingen**

De gemeenten zijn tevreden over de huidige uitvoering van SOWECO NV. Het bedrijf presteert goed. Er is echter wel een aantal aandachtspunten:

- Door een wetwijziging vindt er geen nieuwe instroom meer plaats in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).
- Vanuit beleidsinhoud bezien zijn SW-bedrijven ooit opgezet om mensen met een beperking apart "op te vangen". In deze tijd streven we veel meer naar een inclusieve arbeidsmarkt, waarbij mensen met een beperking meedoen in gewone bedrijven en organisaties. Voor de specifieke groep, die beschut binnen werkt, blijft een goede voorziening noodzakelijk.
- Veranderende wetgeving, teruglopende rijkssubsidies, maar ook de gehele transitie binnen het Sociale Domein maakt dat de afzonderlijke gemeenten kijken naar het geheel van participatie en de inclusieve arbeidsmarkt, waar de Wsw onderdeel van is. En dat maakt dat,

net als bij de WMO, jeugd en Participatiewet, gemeenten eigen keuzes moeten maken om deze taken zo effectief en efficiënt mogelijk te kunnen uitvoeren.

- Door deze gewenste eigen keuzes, komt de samenwerking binnen het SW-bedrijf in de toekomst onder druk te staan. Als een gezamenlijk gedragen strategie niet tot de mogelijkheden behoort, nemen de (financiële) risico's toe. Daarom willen gemeenten de uitvoering op de door hunzelf gewenste manier organiseren en er zelf ook op sturen.
- De doorontwikkeling van SOWECO stelt gemeenten voor de vraag of ze aandeelhouder willen worden in SOWECO NV. Geen van de zes gemeenten wenst aandeelhouder te worden. Het zou wel kunnen dat een private partij (partijen) (een deel van) de dienstverlening van SOWECO NV overneemt.
- We zoeken naar toekomstbestendigheid. Dat is ook in het belang van de medewerkers van van SOWECO.

### **Waar staan we nu?**

Zoals in de brief van 6 februari is aangekondigd is nader onderzoek verricht met als doel om te komen tot een door zes gemeenten gedragen voorkeursscenario. Bureau Iroko heeft dit onderzoek uitgevoerd en een aantal scenario's in beeld gebracht. Samen met de individuele voorkeuren en ambities van de gemeenten is dit de basis voor een voorkeursscenario. Daarbij is ook nadrukkelijk de wens van de gemeenten betrokken om de zorg voor de kwetsbare groep mensen te continueren.

Het voorkeursscenario heeft de volgende karakteristieken:

- De gemeente Almelo organiseert een faciliteit voor beschut werken. Andere gemeenten kunnen hiervan gebruik maken, op basis van een meerjarige dienstverleningsovereenkomst.
- De focus ligt op uitvoering van wettelijke taken in de context van de Participatiewet en Wsw.
- Werkgeversdienstverleningstaken van het huidige SOWECO worden samengevoegd met de uitvoering van de Participatiewet, WMO en Jeugd.
- Er wordt gestreefd naar maximale samenwerking met ondernemers in de verschillende gemeenten.
- Er wordt geanticipeerd op de onvermijdelijke krimp van de Wsw. De doelgroep wordt vaker en meer lokaal opgevangen in bedrijfsleven en lokale infrastructuur.
- Alle gemeenten hebben de mogelijkheid om eigen invulling te geven aan uitvoering van eigen beleid waarbij inkoop van diensten bij de gemeente Almelo mogelijk is.

Gemeenten kiezen ervoor om dit voorkeursscenario verder uit te werken.

### **Hoe nu verder?**

Het DB van SOWECO heeft op 1 april besloten om het voorkeursscenario nader uit te werken. Dat betekent dat alle risico's, noodzakelijks stappen, personele- en juridische consequenties en financiële gevolgen nader in beeld worden gebracht. Er zijn nog heel veel vragen waarop duidelijke antwoorden moeten komen. Al deze aspecten komen aan de orde in de volgende fase van het onderzoek. Waar nodig wordt externe deskundigheid betrokken.

Afgesproken is ook dat per gemeente wordt voorbereid hoe men het voor de eigen kwetsbare groep mensen wil gaan organiseren en uitvoeren. Nieuwe samenwerkingsvormen tussen gemeenten zijn daarbij niet op voorhand uitgesloten. Daarbij wordt onderzocht op welke wijze de ervaring, kennis en kunde van SOWECO ingepast kan worden binnen de verschillende gemeenten.

De komende periode wordt benut voor de nadere uitwerking. Er zijn nog veel vragen, waarop antwoorden moet worden gegeven, voordat over kan worden gegaan tot gefundeerde besluitvorming. Nadrukkelijk wordt hierbij ook de input meegenomen, die vanuit de directie en RvC van SOWECO is ingebracht. Dit houdt onder andere in, dat een optie wordt verkend, waarin (een deel van) de activiteiten van SOWECO in een private maatschappelijke onderneming kunnen worden voortgezet. Het DB is zich ten volle bewust van de verantwoordelijkheden van de directeur en de RvC van SOWECO en het feit dat zij op inhoud en proces kritisch bezien welke stappen nu worden gezet. Zij hebben aangegeven loyaal mee te werken aan het vervolgonderzoek, maar willen en kunnen daarvoor geen verantwoordelijkheid dragen.

Er wordt vanuit gegaan dat het oorspronkelijke tijdpad, zoals in de brief van 6 februari beschreven is, wordt gehaald. De geplande afbouw van de GR gaat gedurende dit proces op de ingeslagen weg voort.

Het DB wil graag de directie en RvC van SOWECO blijven betrekken bij de stappen die we in de komende periode gaan zetten.

Zoals eerder aangegeven hebben we in het gehele proces nadrukkelijk aandacht voor de mensen die bij SOWECO werken. Het gaat immers over hun toekomst.

We zullen u spoedig informeren over de vervolgstappen.

Plaats..... datum

Burgemeester en wethouders van de gemeente,

de secretaris,

de burgemeester,