

Aan de raden van de  
bij de GR aangesloten gemeenten

Onderwerp: Voortgang onderzoek toekomstige uitvoering Wsw regio Almelo.

17 september 2019

Geachte leden van de raad,

Op 21 mei hebben we u per brief geïnformeerd over de voortgang van het onderzoek naar de toekomstige uitvoering van de Wsw regio Almelo. Met deze brief informeren wij u over de stand van zaken en het proces dat u in de komende periode kunt verwachten.

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling Soweco en de colleges van de zes deelnemende gemeenten denken samen na over de toekomstige organisatie en uitvoering van de Sociale Werkvoorziening in de regio Almelo. Het in 2017 genomen besluit om de Gemeenschappelijke Regeling af te bouwen is volop in uitvoering. De gemeenten willen met ingang van 1 januari 2021 geen aandeelhouder meer zijn van Soweco NV.

#### **Voorkeursscenario**

Soweco NV zou dus wellicht per 1 januari 2021 zelfstandig verder kunnen als een Maatschappelijke Onderneming, zonder eigenaarschap van de zes gemeenten. Er zijn echter ook andere uitvoeringsmodellen denkbaar. Om tijdig een zorgvuldig besluit te kunnen nemen heeft het DB, op basis van het eerste rapport van Iroko, waarin meerdere scenario's in kaart zijn gebracht, opdracht gegeven om het voorkeursscenario nader te onderzoeken. Dit is het scenario waar alle zes gemeenten achter staan.

#### **Bouwstenen**

Het voorkeursscenario is het uitvoeringsmodel, waarbij de uitvoering en organisatie van de Wet sociale werkvoorziening volledig bij de zes gemeenten afzonderlijk wordt ondergebracht. Adviesbureau Iroko is bezig met de afronding van een bouwstenenrapport, waarin wordt aangegeven wat de noodzakelijke keuzes zijn om per gemeente de uitvoering van de Wsw te kunnen organiseren, in combinatie met de andere taken op het gebied van de participatiewet (die nu ook zelf al door de gemeenten worden uitgevoerd). Ook wordt in het bouwstenenrapport ingegaan op welke samenwerkingsmogelijkheden er zijn tussen de gemeenten en met Almelo in de rol van centrumgemeente.

#### **Gemeentelijke uitvoeringsplannen**

Door de gemeenten zelf wordt op dit moment onderzocht welke keuzes men wil maken t.b.v. een eigen gemeentelijke uitvoeringsorganisatie, conform het voorkeursscenario. Die keuzes lopen bijvoorbeeld uiteen van alles zelf doen tot het onderbrengen van de organisatie van beschutte werkplekken bij centrumgemeente Almelo. Of combinaties realiseren met andere gemeenten. Tevens wordt per gemeente een businesscase ontwikkeld, waarbij kosten en opbrengsten van een eigen uitvoeringsorganisatie in kaart worden gebracht. Daarbij wordt ook onderzocht op welke wijze de ervaring, kennis en kunde van SOWECO meegenomen kan worden.

### **Afstemming met Soweco**

De verwachting is dat de uitkomsten van het bouwstenenrapport van Iroko en de gemeentelijke uitvoeringsplannen (op hoofdlijnen) eind september klaar zijn. Wij hebben afgesproken om de directie en de RvC van SOWECO hierbij vroegtijdig te betrekken om de uitkomsten te bespreken. Afspraken hiervoor zijn reeds gepland. Ook hebben we de OR van Soweco en de WOR-bestuurder (= directeur) uitgenodigd om maandelijks ambtelijk de communicatie naar de medewerkers van Soweco en de voortgang van het proces te bespreken.

### **Voortgang proces**

Het proces ziet er in de komende maanden zo uit:

- September: Afronding bouwstenenrapport Iroko en gemeentelijke uitvoeringsplannen.
- Oktober: Bespreking uitkomsten met RvC en directie Soweco.
- 17 oktober: Radenbijeenkomst, met plenaire toelichting en informatieverstrekking per gemeente (uitnodiging en programma volgen z.s.m.)
- November/december: Definitief maken voorstellen.
- Januari: Besluitvorming in colleges.
- Eerste kwartaal 2020: besluitvorming in de raad over Gemeenschappelijke Regeling.

### **Omdat het om mensen gaat**

De zes deelnemende gemeenten in de GR SOWECO zijn zich bewust dat praten en nadenken over de toekomst van SOWECO al snel gaat over geld, risico's en wetgeving. Natuurlijk zijn dat erg belangrijke aspecten in de komende besluitvorming. Maar nadenken en praten over SOWECO gaat in de eerste plaats over de toekomst van de mensen die er werken. Medewerkers die we dagelijks buiten tegenkomen in het groenonderhoud. Maar ook medewerkers die bij bedrijven in de regio werken en niet te vergeten de kwetsbare medewerkers die binnen SOWECO een beschutte werkplek hebben. Vanuit sociaal oogpunt voelen wij ons gezamenlijk zeer verantwoordelijk voor deze mensen. Welke uitkomst van dit proces ook volgt, voor alle huidige Wsw medewerkers van SOWECO geldt de zekerheid van een baan, arbeidsvoorwaarden en goede begeleiding en zorg.

Burgemeester en wethouders van de gemeente,

de secretaris,

de burgemeester,