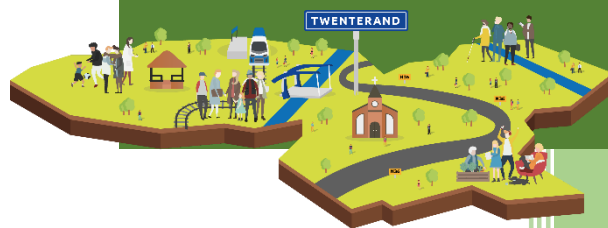


Contouren Sociale Werkvoorziening en Participatiewet

GEMEENTE TWENTERAND





Inhoud

VOORAF	3
INLEIDING.....	4
1. DE INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT	5
2. DE SITUATIE IN TWENTERAND.....	7
2.1 WET SOCIALE WERKVOORZIENING	7
2.2 PARTICIPATIEWET.....	7
3. UITGANGSPUNTEN TOEKOMSTIG UITVOERINGSMODEL WSW	9
3.1 UITVOERING DICHTBIJ EN SAMENWERKEN WAAR NODIG.....	9
3.2 ELK PERSOON DIE WERKZAAM IS OP GROND VAN DE WSW HEEFT BAAN- EN LOONZEKERHEID.....	10
3.3 SAMENWERKEN MET ONDERNEMERS EN BEDRIJVEN	10
3.4 DE GEMEENTE STUURT OP SAMENHANG VAN TAKEN.....	10
3.5 GEZOND FINANCIËEL KADER	10
3.6 LEREN EN WERKEN VOOR ALLE DOELGROEPEN	10
4. VOORLOPIGE RICHTING.....	12
4.1 WERKGEVERSCHAP EN WERKGEVERSTAKEN	12
4.2 DE WERKSOORTEN	13
4.3 WERKGEVERSBENADERING.....	15
5. FINANCIËEL.....	16
6. WERKORGANISATIE	16
7. HET VERVOLG	17

Vooraf



Gemeenten hebben als opdracht om inwoners met een (arbeids)beperking zo goed mogelijk te ondersteunen en te begeleiden bij het benutten van hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt. De samenwerking met lokale werkgevers is hierbij erg belangrijk om mensen een passende werkplek te kunnen bieden. Een bijzondere groep mensen met een arbeidsbeperking zijn de mensen met een indicatie in het kader van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Inwoners van Twenterand met zo'n indicatie werken op dit moment, veelal aangepast, bij Soweco in Almelo of ze werken via Soweco onder begeleiding bij bedrijven en organisaties in de regio.

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling Soweco en de colleges van de zes deelnemende gemeenten denken samen na over de toekomstige organisatie en uitvoering van de Sociale Werkvoorziening in de regio Almelo. Met deze nota willen we de eerste contouren schetsen van een mogelijk toekomstige uitvoering van de Wsw in Twenterand.

Met de toekomstige uitvoering willen we de inclusieve arbeidsmarkt in Twenterand bevorderen en versterken. Uiteraard op basis van de uitgangspunten die we gaan hanteren bij het verder uitwerken van deze contouren in een aantal scenario's waarna raad en college de komende maanden een definitief besluit kunnen nemen over de toekomstige uitvoering van de Wsw in Twenterand.



De gemeente Twenterand is met de gemeenten Almelo, Hellendoorn, Rijssen-Holtten, Tubbergen en Wierden deelnemer in Soweco. Soweco voert voor de zes deelnemende gemeenten de Wsw uit. Voor de gemeente Twenterand voert Soweco, via het label Extend, ook activerings- en re-integratietaken uit in het kader van de Participatiewet.

In 2015 hebben de gemeenten besloten om de NV Soweco door te ontwikkelen tot een maatschappelijke onderneming. Als gevolg van dat besluit is het aantal mensen uit andere doelgroepen, dan de Wsw dat door Soweco wordt begeleid en/of bemiddeld, toegenomen. Verder biedt Soweco onder het label Extend werkgeversadvies op het gebied van sociaal ondernemen en duurzame inzetbaarheid.

In 2017 is besloten om de Gemeenschappelijke Regeling Soweco af te bouwen en te starten met een deconsolidatie van de GR en de NV. Eén van de doelen daarvan was dat vanaf 1 januari 2021 de GR alleen nog uit dienstverbanden Wsw zou bestaan. Uiterlijk op datzelfde moment -of zoveel eerder als mogelijk- zouden de aandelen van Soweco NV door de GR overgedragen zijn aan een nieuwe aandeelhouder. Om die reden is er eind 2018 gestart met een onderzoek naar het aandeelhouderschap.

Onderzoeksbureau Iroko heeft hiervoor een aantal scenario's onderzocht. Dit onderzoek heeft vervolgens geleid tot een keuze van de individuele gemeenten om een nieuwe invulling te geven aan de uitvoering van de sociale werkvoorziening (eventueel in combinatie met de Participatiewet en andere thema's in het sociaal domein). Uitgangspunt van de gemeente Twenterand bij de nieuwe invulling is om de taken in het kader van de Wsw zoveel als mogelijk over te hevelen naar de gemeente (uitgezonderd beschut werk).

De gemeente Twenterand is zeker niet ontevreden over de huidige uitvoering van deze taken door Soweco. De 6 gemeenten zijn echter zeer verschillend in hoe men naar de uitvoering van de Wsw kijkt en houden daarmee elkaar al jarenlang in de greep zonder echt concrete stappen te zetten. Deze samenwerking is niet langer toekomstbestendig en gaat ten koste van de zorg voor de doelgroep. Terwijl juist de manier waarop de mensen die werkzaam zijn in de Wsw voortdurend vernieuwde interactie vraagt met de omgeving (inclusieve arbeidsmarkt) zodat invulling gegeven kan worden aan de opdracht vanuit het rijk om zoveel mogelijk mensen regulier te laten werken.

We zitten nu op een keerpunt en de gemeente Twenterand wil deze benutten. Dit mede vanuit de zorg voor de doelgroep en om de doelgroep meer dan nu zo regulier mogelijk te laten werken (opdracht vanuit het rijk). We zijn er ons van bewust dat het Wsw dossier complex is voor wat betreft inhoud, de politieke gevoeligheid, het organisatievermogen en de financiële en juridische aspecten. Mede daarom is het belangrijk om extra alert en zorgvuldig te zijn richting de doelgroep.

1. De inclusieve arbeidsmarkt



Met de introductie van de Participatiewet, de wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten is de toon gezet om een inclusieve arbeidsmarkt te ontwikkelen. Een arbeidsmarkt waarin iedereen met arbeidsvermogen in staat wordt gesteld om mee te doen op de arbeidsmarkt.

Dit is een flinke opgave waar de gemeente Twenterand sterk op inzet door middel van het ontwikkelprogramma Economie-Werk-Onderwijs. Het programma is onderdeel van de programmabegroting van de gemeente Twenterand.

Het doel van het programma is het creëren van duurzame werkgelegenheid en samen te werken aan een inclusieve arbeidsmarkt in partnership met lokale ondernemers en hun netwerk. Dit vormt de basis voor innovatie, continue verbetering, vernieuwing, transparantie, actiegerichtheid en lange-termijn-gerichtheid.

In Twenterand willen we een inclusieve arbeidsmarkt realiseren. Hierin wordt iedereen met arbeidsvermogen in staat gesteld om mee te doen op de arbeidsmarkt. Om dit te realiseren moeten organisaties en ondernemers inclusief gaan denken en inwoners zoveel mogelijk in staat stellen om een bijdrage te leveren. Dit ook als het gaat om duurzame plekken voor mensen met een arbeidsbeperking of (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor is draagvlak en creativiteit nodig.

Toekomstbestendigheid van werkgelegenheid vraagt immers continue inspanning op het gebied van scholing, aanpassingen tussen vraag en aanbod en inspelen op de economische kansen. Zeker mensen die werk zoeken of een afstand hebben tot regulier werk, krijgen meer mogelijkheden als bedrijfsleven, onderwijs en gemeente intensief samenwerken. De afstand tussen mens en werk wordt hierdoor verkleind.

Hetzelfde geldt op termijn voor mensen die nog werk hebben maar achterop dreigen te raken of arbeidsplaatsen die geen opvulling krijgen door een tekort aan instroom.

Jongeren die in Twenterand willen blijven en een passende opleiding hebben zijn van groot belang voor onze toekomst. 'Doorstroming' is het motto van die samenwerking en de drijfveer voor het ontwikkelprogramma Economie-Werk-Onderwijs.

In 2019 en de komende jaren bouwen wij verder aan die samenwerking met gezamenlijke acties en projecten die de arbeidsmarkt van Twenterand inclusief en vitaal houden.



2. De situatie in Twenterand



2.1 Wet sociale werkvoorziening

Soweco is de formele werkgever van alle ongeveer 290 inwoners van Twenterand met een Wsw-indicatie. Ongeveer 180 inwoners zijn ook daadwerkelijk werkzaam bij Soweco en 110 inwoners zijn, vanwege afspraken uit het verleden, werkzaam bij Larcom te Ommen. Voor deze 110 inwoners voert Larcom ook de werkgeverstaken uit maar is Soweco formeel werkgever. In de komende jaren loopt het aantal mensen dat werkzaam is op grond van de Wsw terug. In onderstaande tabel¹ wordt dit, en wat dit voor de rijksbijdrage betekent, zichtbaar.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal AJ ²	265	254	240	226	214	200
Rijksbijdrage per AJ in €	25.756	25.138	25.310	25.490	25.939	26.414
Rijksbijdrage in €	6.827.553	6.400.847	6.089.115	5.778.484	5.551.763	5.288.259

Op dit moment is onze groep Wsw'ers, naar werksoort, als volgt samengesteld:

Werksoort	Aantal Wsw'ers actueel	
	AJ	Nom
Beschut werk	45,5	51
Individuele detachering	16,4	20
Groepsdetachering	34,6	39
Gemeentelijk groen/WOL	56,3	60
Begeleid werken	7,1	8
Larcom	105,0	114
Totaal	264,9	292

2.2 Participatiewet

Per 1 januari 2019 ontvingen 518 inwoners van Twenterand een uitkering op grond van de Participatiewet of de IOAW/IOAZ (dit zijn 487 uitkeringen). Hiervoor voert Twenterand zelfstandig de inkomens- en re-integratietaken uit. Met Soweco zijn, via het label Extend,

¹ Afkomstig uit de Meicirculaire gemeentefonds 2019

² Het aantal AJ (arbeidsjaren) is niet hetzelfde als het aantal mensen. Een arbeidsjaar is nl. het aantal contracturen gedeeld door de normwerktijd. Bijv. iemand werkt 32 uur per week in een bedrijf waar de gebruikelijke werktijd 40 uur is, dan is het AJ 0,8.

afspraken gemaakt voor arbeidsactivering van inwoners uit Twenterand met een uitkering op grond van de Participatiewet. Deze afspraken betreffen de periode 2019 – 2021.

Tot slot is de gemeente op grond van de Participatiewet verplicht om zgn. beschutte werkplekken aan te bieden aan inwoners die niet in staat zijn om zelfstandig op de reguliere arbeidsmarkt te werken. Hiervoor krijgt de gemeente via de Participatiewet ook geld en jaarlijks wordt daarvoor door het Rijk een taakstelling vastgesteld:

	2019	2020	2021	2022	2023
Taakstelling	11	14	16	18	19
Realisatie	8 ³				

Het Beschut Werk op grond van de Participatiewet wordt, zoals de deelnemende gemeenten hebben afgesproken, uitgevoerd door Soweco.

³ Stand per 31 juli 2019

3. Uitgangspunten toekomstig uitvoeringsmodel Wsw



De gemeenten hebben in maart 2019 besloten om een onderzoek te doen naar de toekomstige uitvoering van de Wsw in en door de zes deelnemende gemeenten. Een uitkomst hiervan kan zijn dat, op zijn vroegst, in 2021 de uitvoering van de Wsw overgedragen wordt aan de afzonderlijke gemeenten. Om die reden hebben de gemeenten afgesproken dat elke gemeente uiterlijk 1 januari 2020 een keuze heeft gemaakt voor een toekomstig alternatief uitvoeringsmodel voor de Wsw.

De gemeente is ervan overtuigd dat in het toekomstige uitvoeringsmodel samengewerkt moet worden met ondernemers en bedrijven. Alleen samen met lokale ondernemers en bedrijven zullen we in staat zijn om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren in Twenterand. De gemeente zal daarom de komende jaren verbinding zoeken met ondernemers en bedrijven die werk kunnen bieden aan inwoners met een arbeidsbeperking. Wij begrijpen dat dit niet zomaar tot stand komt. De medewerker met een arbeidsbeperking moet natuurlijk passen binnen het verdienmodel van ondernemers en bedrijven en hierin willen we hen met alle ons beschikbare middelen faciliteren. In ieder geval zodanig dat het past binnen het verdienmodel maar natuurlijk ook dat daarmee een duurzame werkplek is ontstaan voor onze inwoners met een arbeidsbeperking.

In de komende maanden willen we daarom in een businesscase een aantal scenario's uitwerken. Na de besluitvorming daarover kan dan in het jaar 2020 gewerkt worden aan de inrichting van het gekozen model en de uiteindelijke implementatie daarvan. Uiteindelijk willen we dat elke Wsw-medewerker in januari 2021 zijn loon ontvangt zoals hij dat in het verleden ook van Soweco ontving.

Voor we kunnen overgaan tot het opstellen en beschrijven van een aantal scenario's, is het noodzakelijk om duidelijkheid te hebben over de uitgangspunten. Daarmee wordt het kader gegeven waarbinnen de scenario's vormgegeven kunnen worden. We hanteren bij het opstellen van de scenario's de volgende uitgangspunten:

3.1 Uitvoering dichtbij en samenwerken waar nodig

De sociale werkvoorziening is geen normaal bedrijf maar een werkvoorziening voor mensen met een arbeidsbeperking. Door die arbeidsbeperking zijn ze niet in staat, of nog niet, om een plek te verwerven op de reguliere arbeidsmarkt. We willen dit niet op afstand organiseren maar dichtbij en vooral samen met ondernemers en organisaties in de gemeente.

Samenwerking sluiten we daarin niet uit. Als samenwerking voordelen oplevert voor de doelgroep of voor de gemeente, zullen we dat zeker doen. Eventuele mogelijkheden van samenwerking zien we vooral voor het Beschut Werk Wsw, het Beschut Werk Participatiewet en in een terugvalfaciliteit op het moment dat bijv. een detachering wordt beëindigd.

Uiteraard moet die samenwerking ook nog steeds aansluiten op onze gemeentelijke visie en doelstellingen op het gebied van participatie en de inclusieve arbeidsmarkt.

3.2 Elk persoon die werkzaam is op grond van de Wsw heeft baan- en loonzekerheid

Een eventuele deconsolidatie en liquidatie van Soweco heeft gevolgen voor onze inwoners die werkzaam zijn in het kader van de Wsw. Die gevolgen moeten zo klein mogelijk zijn. Het uitgangspunt daarin is dat iedereen in beginsel ook straks, na de eventuele overdracht van taken van Soweco naar de gemeente, werkt en loon ontvangt zoals daarvoor. Daarnaast gaan we onderzoeken op welke wijze we het werkgeverschap vorm gaan geven. Een belangrijk doel blijft steeds dat eventuele wijzigingen in de uitvoering van de Wsw geen tot weinig consequenties hebben voor onze inwoners die werkzaam zijn op grond van de Wsw.

3.3 Samenwerken met ondernemers en bedrijven

De gemeente werkt aan een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt. Iedereen doet mee en kan meedoen! We zijn er daarom van overtuigd dat samenwerking met ondernemers en bedrijven een absolute voorwaarde is om de doelgroep zoveel als mogelijk een plek op de reguliere arbeidsmarkt te bieden. We hanteren daarin de “beweging van binnen naar buiten” om Wsw-ers, maar ook en vooral de doelgroep Beschut Werk vanuit de Participatiewet, in samenwerking met ondernemers en bedrijven naar een zo regulier mogelijke plek op arbeidsmarkt te leiden. Tegelijkertijd zoeken we ook samenwerking met ondernemers en bedrijven voor de beweging van “buiten naar binnen”. We willen ondernemers stimuleren en faciliteren om in de gemeente nieuwe activiteiten te ontplooiën waar de doelgroep zijn werk kan vinden.

3.4 De gemeente stuurt op samenhang van taken

De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet. Dat betekent ook dat de gemeente de regie voert in deze domeinen. In ieder geval de beleidsregie en in bepaalde taken ook de uitvoeringsregie. De gemeente ziet de taken die hierbij horen in samenhang. Waar dit tot voordelen leidt brengen we deze taken samen in de uitvoering.

3.5 Gezond financieel kader

Het streven is erop gericht om de uitvoering straks binnen de bestaande financiële kaders te laten plaatsvinden. In de scenario's werken we dat verder uit. We sluiten echter niet uit dat vooral in het begin, na een eventuele overdracht van taken van Soweco naar de gemeente, de kosten hoger zijn. Bijvoorbeeld omdat we investeren in het stimuleren van sociaal en maatschappelijk ondernemen. De businesscase waarin we de scenario's uitwerken zal daar meer duidelijkheid over geven.

3.6 Leren en werken voor alle doelgroepen

De structuur die we inrichten moet, wellicht niet direct voor alle doelgroepen maar op termijn zeker, leren en werken bieden voor alle doelgroepen uit de Wsw en de Participatiewet. We hebben op dit moment in de gemeente al een aantal mooie voorbeelden van een leerwerk omgeving voor de doelgroepen. In Het Punt te Vroomshoop wordt op verschillende plekken in de organisatie (o.m. schoonmaak en technisch) leren en werken

geboden aan inwoners met een arbeidsbeperking. Ook in de gemeentelijke groenvoorziening bieden we aan groot aantal inwoners een leerwerkplek en op het gemeentehuis.

We zijn er van overtuigd dat samenwerking met ondernemers en organisaties noodzakelijk is om de beschikking te krijgen over een nog grotere verscheidenheid aan werksoorten.

Werksoorten waarin de doelgroepen kunnen werken. Werksoorten waarin ze ook kunnen leren zodat ze uiteindelijk ook duurzaam kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt.

Ondernemers en bedrijven in Twenterand willen hierin ook samenwerken. Recent hebben we hierover al gesproken een aantal bedrijven die een centrale rol wil vervullen in het organiseren van werksoorten met ondernemers en bedrijven in gemeente.

Een doorlopende leer- en ontwikkelijn voor alle inwoners van Twenterand die niet of nog niet kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt is daarin ons belangrijkste doel.

4. Voorlopige richting



De hiervoor geformuleerde uitgangspunten moeten uiteindelijk leiden tot een toekomstbestendig uitvoeringsmodel voor de Wsw in Twenterand. Hier gaan we de komende maanden aan werken. Een eerste richting daarin wordt hierna gegeven. Hierbij wordt aangetekend dat dit een voorlopige denkrichting is die de komende maanden op onderdelen nog aangepast kan worden bij het opstellen en uitwerken van de verschillende uitvoeringsscenario's.

4.1 Werkgeverschap en werkgeverstaken

Op grond van de wet hebben inwoners met een Wsw-indicatie recht op een dienstverband bij de gemeente.

Omdat we werkgever worden van onze Wsw'ers worden we ook verantwoordelijk voor de daarbij behorende werkgeverstaken. Deze verantwoordelijkheid betekent niet dat we deze ook zelf moet gaan uitvoeren. Daarin maken we een onderscheid naar administratieve en personele werkgeverstaken:

Administratieve werkgeverstaken	Personele werkgeverstaken
Personeelsadministratie	HRM-advies
Salarisadministratie	ARBO-dienstverlening
Financiële administratie	Verzuimbegeleiding
Facturatie	
Debiteurenbeheer	
Herindicaties	
Verantwoording rijk en statistieken	

Onze voorkeur is om deze taken samen met andere gemeenten te organiseren.

Voorlopige richting werkgeverschap en werkgeverstaken

De Wsw'ers treden in dienst bij de gemeente. De daarbij horende werkgeverstaken voeren we gezamenlijk met andere gemeenten uit.

4.2 De werksoorten



Gelet hierop maken we een onderscheid in de werksoorten:

1. Beschut werk;
2. Gemeentelijk groen;
3. Individuele en groepsdetachering, en
4. Begeleid werken

4.2.1 Beschut werk

Onze doelstelling is om voor alle Wsw'ers een werkplek te realiseren bij werkgevers op locatie. Voor de Wsw'ers voor wie dit echt niet mogelijk is zorgt de gemeente voor een beschutte werkomgeving. Dit willen we combineren met het nieuw beschut werk uit de Participatiewet. Hoe dit te organiseren staat nog open. We willen dit bij voorkeur gezamenlijk organiseren met andere gemeenten en, bij voorkeur, op de huidige locatie en werkplek.

Daarnaast moet er een terugvalfaciliteit ingericht worden. Dit is een werkfaciliteit waar Wsw'ers tijdelijk werkzaam kunnen zijn, omdat bijv. de detachering beëindigd wordt en er niet direct een werkplek bij een andere werkgever beschikbaar is. De werkfaciliteit dient er dan voor om arbeidsritme te behouden en structuur. Deze terugvalfaciliteit willen we combineren met de faciliteit voor beschut werk.

Voorlopige richting beschut werk

De uitvoering van beschut werk, zowel vanuit de Wsw als de Participatiewet, organiseren we gezamenlijk met andere gemeenten bij voorkeur op de huidige locatie en werkplek. Deze faciliteit voor beschut werk willen we ook inzetten als terugvalfaciliteit.

4.2.2 Gemeentelijk groen

Er wordt door de gemeente veel werk in het groen uitbesteed aan Soweco. De Wsw'ers uit Twenterand die werkzaam zijn in het groen worden geïntegreerd in de gemeentelijke Groenafdeling. Hierin zullen we veel aandacht geven aan de veranderende rol van leidinggevenden

en omgang met de doelgroep. We maken afspraken met andere gemeenten als deze medewerkers ook werkzaamheden verrichten in die betreffende gemeenten (en vice-versa).

Voorlopige richting gemeentelijk groen

We integreren de groenploeg Soweco in de buitendienst van onze gemeente.

4.2.3 Individuele en groepsdetachering

Het gedetacheerd werken bij werkgevers heeft veel overeenkomsten met de uitvoering van re-integratie in het kader van de Participatiewet. Wij willen daarom de begeleiding van gedetacheerde medewerkers en de facturatie van detachingsvergoedingen zelf organiseren en uitvoeren. Een activiteit die we nu ook reeds voor andere doelgroepen in de Participatiewet met een afstand tot de arbeidsmarkt uitvoeren. We willen daarmee de dienstverlening aan de doelgroepen uit de Wsw en de Participatiewet integraal houden en bundelen.

Hoe dit te organiseren staat nog open. Hierbij kan gedacht aan het onderbrengen bij de gemeente dan wel een daarvoor op te richten rechtspersoonlijkheid of door onderdelen hiervan in te kopen bij een externe partij.

Voorlopige richting individuele en groepsdetachering

De uitvoering van individuele en groepsdetachering doen we integraal en gebundeld met de uitvoering van taken in het kader van de Participatiewet.

4.2.4 Begeleid werken

Tot slot is er nog een kleine groep Wsw'ers die zgn. begeleid werken. Zij zijn niet in dienst bij Soweco, en straks de gemeente, maar bij het bedrijf of de maatschappelijke organisatie waar zij werkzaam zijn. Zij ontvangen daar het rechtens geldende loon en de gemeente verstrekt een loonkostensubsidie voor dat deel van het werk dat de Wsw'er met zijn of haar beperkingen niet of minder efficiënt kan uitvoeren.

Op dit moment wordt het begeleid werken voor ons uitgevoerd door de gemeente Almelo. Wij gaan in de uitwerking verkennen of deze samenwerking op deze wijze in stand kan blijven.

Voorlopige richting begeleid werken

We gaan verkennen of de samenwerking in begeleid werken met de gemeente Almelo op deze wijze in stand moet blijven.

4.3 Werkgeversbenadering

Voor wat betreft de werkgeversbenadering zien de gemeenten en dus ook Twenterand, een eigen verantwoordelijkheid, waarbij de afstemming binnen de regio via het Werkplein plaatsvindt. De basis voor de invulling van de werkgeversbenadering is het vormgeven aan een inclusieve arbeidsmarkt waarbij werkgevers primair te maken hebben met één gemeentelijke instantie en waar werknemers uit de brede doelgroep zo regulier mogelijk geplaatst worden ongeacht hun achtergrond.

Voorlopige richting werkgeversbenadering

Met de werkgeversbenadering geven we verder vorm aan de inclusieve arbeidsmarkt in Twenterand waarin we werknemers uit alle doelgroepen zo regulier mogelijk plaatsen bij werkgevers ongeacht hun achtergrond.

5. Financieel



De hiervoor geschetste voorlopige richting gaan we in de komende maanden uitwerken in een businesscase. In die uitwerking staat voor ons voorop de zorg voor de doelgroep en dat de kennis van en de ervaring met de doelgroep bij Soweco niet verloren gaat.

Daarnaast streven we erna om dit te doen binnen het bestaande financiële kader. Dit financiële kader wordt gevormd door de rijksbijdrage Wsw en de gemeentelijke bijdrage zoals opgenomen in de meerjarenbegroting van Soweco.

Het financieel kader ziet er daardoor als volgt uit:

	2020	2021	2022	2023
Rijksbijdrage Wsw ⁴	6.400.847	6.089.115	5.778.484	5.551.763
Gemeentelijke bijdrage ⁵	829.186	741.820	667.701	554.157

De gemeente Twenterand betaalt aan Larcom ook nog een aanvullende bijdrage. Deze hebben we buiten het financieel kader gehouden. In 2019 is de gemeentelijke bijdrage aan Larcom begroot op € 508.500.

⁴ Zie paragraaf 2.1. Deze rijksbijdrage is voor de Wsw'ers werkzaam bij Soweco en Larcom

⁵ Bron is de begroting 2020 van GR Soweco

6. Werkorganisatie



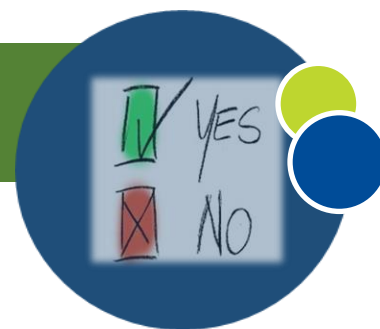
Voor de verdere uitwerking van deze contouren en de concretisering hiervan, hebben we een werkorganisatie ingericht, de zgn. tafels. Op een later moment werken we de rollen en verantwoordelijkheden uit in een kort werkplan.

Aan de inhoudelijke tafels nemen ook werkzoekenden, mensen met een Wsw-indicatie en ondernemers plaats. Als vervolg op deze contourennotitie krijgt elke tafel een opdracht.

figuur 1: tafels organisatie uitwerking contouren Participatiewet en Sociale Werkvoorziening



7. Het vervolg



Het is van belang dat alle stakeholders betrokken worden bij en geïnformeerd worden over het vervolgproces. Dit lokaal plan maakt daar onderdeel van uit en is bedoeld om de raad op de hoogte te brengen van de actuele stand van zaken.

In dit plan beschrijven we:

- ✓ Dat we het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt in Twenterand als leidend kader nemen voor de toekomstige uitvoering van de Wsw;
- ✓ In paragraaf 3 de uitgangspunten voor de toekomstige uitvoering van de Wsw, en
- ✓ In paragraaf 4 de voorlopige richting voor het toekomstig uitvoeringsmodel Wsw in Twenterand.

In de komende maanden wil het college, binnen het leidend kader en op basis van de geformuleerde uitgangspunten, een aantal scenario's uitwerken voor het toekomstig uitvoeringsmodel van de Wsw in Twenterand. Dit doet het college op basis van aanvullend verkregen informatie van o.m. Soweco en in afstemming met de andere gemeenten.

Over de voortgang en voorbereiding van het bovenstaande zal de raad periodiek worden geïnformeerd. Het voornemen is begin 2020 de raad te vragen om op basis van een aantal uitgewerkte scenario's formeel in te stemmen met het toekomstig uitvoeringsmodel voor de Wsw in Twenterand. Op dat moment zal, indien het gekozen scenario daar aanleiding toe geeft, de raad ook toestemming gevraagd worden over aanpassing dan wel opheffing van de GR Soweco.